

**ACUERDO ESPECÍFICO ENTRE EL MINISTERIO DE SALUD DE LA PROVINCIA DE  
BUENOS AIRES Y LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE HURLINGHAM**

Entre el **Ministerio de Salud de Provincia de Buenos Aires**, representado en este acto por su titular, el Dr. Daniel Gustavo GOLLAN, en adelante "EL MINISTERIO", por una parte, con domicilio en Av. 51 N° 1120 de la Ciudad de La Plata, y la **Universidad Nacional de Hurlingham**, representada en este acto por el Vicerrector – Rector en Ejercicio Mg. Walter Andrés Wallach, en adelante "LA UNIVERSIDAD", creada por Ley N° 27.016, por la otra parte, con domicilio en Av. Vergara 2222 – Villa Tesei – Hurlingham – Provincia de Buenos Aires, y en conjunto denominadas las "PARTES", convienen en celebrar el presente acuerdo, con ajuste a las siguientes cláusulas y previamente EXPONEN:

Que frente a la grave situación sanitaria por la que atraviesa el mundo, nuestro País y la Provincia en virtud de la pandemia por la propagación del COVID-19, LAS PARTES han resuelto trabajar de manera conjunta a fin de contribuir a resguardar el derecho a la salud y la priorización de la atención sanitaria;

Que mediante Decreto N° 132/2020, ratificado por la Ley N° 15.174, se declaró el estado de emergencia sanitaria en el ámbito de toda la Provincia de Buenos Aires, por el término de ciento ochenta (180) días contados a partir de su dictado, a tenor de la enfermedad por el nuevo coronavirus (COVID-19), prorrogada por el artículo 1° del Decreto N° 771/2020 por idéntico plazo, en orden a lo dispuesto en el artículo 2°, inciso a) de la ley citada;

Que "LA UNIVERSIDAD" ha realizado una convocatoria de voluntarios/as de todas las unidades académicas para ofrecer colaboración al "EL MINISTERIO" en la adopción de las medidas que resulten necesarias, en el marco de sus respectivas competencias, para resguardar la salud de las personas del territorio de la Provincia;

Que han decidido suscribir el presente Acuerdo Específico, con ajuste a las siguientes cláusulas:

**CLÁUSULA PRIMERA:** “LA UNIVERSIDAD” facilitará las condiciones para que los miembros de la comunidad universitaria que deseen desinteresadamente realizar tareas de voluntariado en apoyo de las acciones dispuestas por las autoridades sanitarias provinciales, puedan realizarlas de manera coordinada para su mejor desarrollo.

**CLÁUSULA SEGUNDA:** “LA UNIVERSIDAD” atenderá en la medida de sus posibilidades, los requerimientos establecidos por “EL MINISTERIO”, para el cumplimiento del objetivo señalado en la cláusula anterior, y con ajuste lo indicado en los anexos de este convenio que seguidamente se indican, en los que se expresan los objetivos, las actividades, los recursos a disponer por cada una de LAS PARTES y el perfil de voluntarios/os a convocar:

ANEXO I: Programa de Capacitación de vacunadores eventuales COVID19

ANEXO II: Acreditación de prácticas preprofesionalizantes.

ANEXO III: Campaña de Vacunación COVID19.

**CLÁUSULA TERCERA:** “EL MINISTERIO” proveerá a los/las voluntarios/as participantes, las condiciones de bioseguridad que correspondan a la tarea a la cual se encuentren afectados. Asimismo, se hará cargo de brindar la capacitación que se menciona en los anexos de este acuerdo, en conjunto con los equipos técnicos destinados a tal fin de las áreas específicas del Ministerio de Salud de la Provincia de Buenos Aires y la Dirección Provincial Escuela de Gobierno en Salud “Floreal Ferrara”, dependiente de la Subsecretaría de Gestión de la Información, Educación Permanente y Fiscalización.

**CLÁUSULA CUARTA:** LAS PARTES acuerdan la conformación de una Unidad de Coordinación, integrada por DOS (2) representantes por cada una de ellas (uno titular y otro suplente alterno), la que deberá llevar adelante los procesos que resulten pertinentes para la debida implementación de las acciones aquí previstas.

**CLÁUSULA QUINTA:** “EL MINISTERIO” se compromete a instruir a sus dependencias para que, en lo pertinente, pongan a disposición de los representantes de LAS PARTES, toda

aquella información o recursos técnicos que pudieran resultar necesarios para cumplimentar el objetivo fijado.

**CLÁUSULA SEXTA:** Ambas PARTES realizarán estas acciones mediante recursos humanos y financieros propios, en la medida de sus posibilidades presupuestarias.

**CLÁUSULA SÉPTIMA:** Las PARTES convienen que, en toda circunstancia o hecho que tenga relación con el presente Convenio, mantendrán la individualidad y autonomía de sus respectivas estructuras técnicas y administrativas y asumirán, respectivamente, las responsabilidades consiguientes y comprometiéndose a mantener indemne a la contraparte ante reclamos realizados por terceros cuya solución, de acuerdo con lo convenido en esta cláusula, corresponda a una de LAS PARTES firmantes. El personal aportado por cada una de las PARTES para la realización del presente se entenderá relacionado exclusivamente con aquella que lo empleó. **“LA UNIVERSIDAD”** se hará responsable específicamente de todos los reclamos perpetrados por los voluntarios en razón de las actividades desarrolladas en virtud del presente Convenio y de los que pudieran efectuar terceros por la actuación de éstos. Las PARTES declaran que el presente Convenio no implica ninguna forma de asociación, agencia o mandato entre ellas, ni tampoco un compromiso de celebrar en el futuro las actas complementarias, las cuales deberán acordarse en cada oportunidad.

**CLÁUSULA OCTAVA:** Las PARTES se obligan a adoptar todas las medidas técnicas y organizativas que resulten necesarias para garantizar la seguridad y confidencialidad de los datos sobre las personas asistidas, a efectos de evitar su adulteración, divulgación, pérdida, consulta o tratamiento no autorizado, y que permitan detectar desviaciones, intencionales, o no, de información, ya sea que los riesgos provengan de la acción humana o del medio técnico utilizado, de conformidad con la Ley N° 25.326.

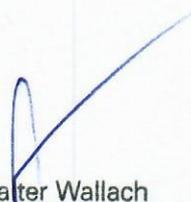
9  
K  
**CLÁUSULA NOVENA:** Las partes acuerdan dar publicidad a este acuerdo específico en sus respectivos sitios web institucionales, incluyendo en la noticia correspondiente un enlace al sitio de la contraparte que cada una de ellas indique.

**CLÁUSULA DÉCIMA:** El presente acuerdo entrará en vigencia a partir de su aprobación, y se extenderá por el término de la emergencia declarada por el Decreto N° 132/2020 (ratificado mediante Ley 15.174) y sus eventuales prórrogas. Asimismo, podrá ser denunciado por cualquiera de LAS PARTES sin expresión de causa, mediante notificación fehaciente a la otra, con un plazo de antelación no inferior a (60) días; sin perjuicio de concluir las acciones en desarrollo.

**CLÁUSULA DÉCIMO PRIMERA:** “EL MINISTERIO” y “LA UNIVERSIDAD” acuerdan expresamente que toda controversia o conflicto derivado de la interpretación o ejecución del presente, será resuelta directamente por ellas, a cuyo efecto se comprometen a realizar sus mayores esfuerzos para lograr una solución armónica, con sustento en las normas de buena fe y atendiendo a la común intención de ambas partes. Si pese a ello no se arribase a una solución, resuelven someterse a la Jurisdicción de los Tribunales Federales en lo Contencioso Administrativo con asiento en la Ciudad de La Plata.

**CLÁUSULA DÉCIMO SEGUNDA:** LAS PARTES constituyen los siguientes domicilios: “EL MINISTERIO”, en Av. 51 N° 1120 de la Ciudad de La Plata, Provincia de Buenos Aires; y “LA UNIVERSIDAD”, en el indicado en el encabezado.....

En prueba de conformidad se firman TRES (3) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto, en la Ciudad de La Plata, a los 22 días del mes de MARZO del año dos mil veintiuno.

  
Mg. Walter Wallach  
Vicerrector - Rector en Ejercicio  
Universidad Nacional de Hurlingham

  
Dr. Daniel Gustavo Gollan  
Ministro de Salud  
Provincia de Buenos Aires

## **ANEXO I – Programa de capacitación de vacunadores eventuales Covid-19**

### **Fundamentos**

El contexto actual de Pandemia declarada por la Organización Mundial de la Salud (OMS) en relación con el coronavirus (COVID-19), y la declaración de la Emergencia Sanitaria en el ámbito de la Provincia de Buenos Aires configuran un escenario de nuevos paradigmas del proceso salud-enfermedad-atención-cuidado de la salud.

Las Políticas Públicas de Salud direccionan y se ven reflejadas en las nuevas tendencias de la práctica de los equipos de salud que permiten dar respuesta a los perfiles epidemiológicos.

En este campo los actores presentes cumplimos en articular la teoría y la praxis en prevención de la enfermedad, por medio de la inmunización de la comunidad.

En el marco del Programa Ampliado de Inmunizaciones, y de la situación epidemiológica, se propone este curso para preparar a los equipos de salud como vacunadores eventuales contra el SARS-Cov2, canalizando la necesidad operativa y contribuyendo a mejorar la salud de la población por medio de la prevención.

De acuerdo a lo expresado, en forma conjunta el Programa de Inmunizaciones de la Dirección de Epidemiología y la Escuela de Gobierno en Salud “Florencia Ferrara” del Ministerio de Salud de la Provincia de Buenos Aires ponen en marcha este Curso de **“Capacitación de vacunadores eventuales COVID-19”**, con el propósito de disminuir al máximo los riesgos y daños producidos por la COVID-19 y favorecer la salud de la comunidad.

### **Resultado esperado**

Se espera que al cierre del curso los participantes estén en condiciones de combinar adecuadamente en una práctica de simulación, saberes y habilidades técnicas específicas implicadas en el proceso de vacunación segura contra COVID-19.

### **Objetivo general**

Generar momentos formativos que pongan en juego saberes teórico-prácticos generales sobre vacunación a fin de promover desempeños con conocimientos, habilidad y destreza adecuada para la administración de vacuna contra COVID-19.

### Objetivos de aprendizaje

- Reconocer generalidades sobre inmunizaciones significando el papel de la prevención en el cuidado de la salud de la comunidad.
- Conocer la dinámica Del proceso de vacunación Segura antes Durante y después de la vacunación.
- Reconocer la importancia de la cadena de frío identificando las formas adecuadas de conservación y traslado de las vacunas.
- Reconocer las vías de administración parenteral y sitios anatómicos,
- Preparar SARS-COV2 con conocimientos y técnicas adecuadas y oportunas requeridas para su administración.
- Establecer los cuidados antes, Durante y post vacunación.
- Reconocer síntomas y signos de anafilaxia y actuar adecuadamente ante esta situación.

### Destinatarios

Miembros del equipo de salud: Enfermeras/os, Médicos, Odontólogos, Kinesiólogos, Licenciadas en Obstetricia y otros profesionales, así como también estudiantes de las ciencias de la salud.

### Contenidos

- Módulo 1: Generalidades de vacunas.

Vacunas, definición, características, componentes, tipos; edad mínima de administración; intervalos entre dosis; contraindicaciones, precauciones. Falsas contraindicaciones. El acto vacuno, definición, valoración antes de la vacunación, durante y después de la vacunación. Seguridad de las vacunas. Vías de administración parenteral, lugares anatómicos.

- Módulo 2: Cadena de frío.

Definición, elementos, niveles, responsabilidad del nivel local, Organización de heladeras en los vacunatorios, conservación de vacunas. Preparación de Termos y conservadoras, Paquetes fríos, vacunación extramuros. Anafilaxia en vacunas, definición, síntomas y signos, tratamiento.

- Módulo 3: Vacuna contra COVID-19

Introducción y fundamentos de la vacuna contra el SARS-Cov2. Características de las vacunas contra el SARS- Cov2, su administración y recomendaciones para su almacenamiento y cadena fría. Esquema de vacunación, indicaciones y contraindicaciones de las vacunas. Registro de la administración de las vacunas contra SARS- Cov2.

- Módulo 4: Taller de vacunación

Enseñanza de la técnica de vacunación a través del uso de simuladores. Reforzando la ética profesional, esta dimensión práctica de la enseñanza estará orientada por los siguientes objetivos:

- Reconocer criterios de elección del sitio de punción.
- Aplicar las normas bioseguridad durante el procedimiento.
- Seleccionar los recursos necesarios para la realización de la técnica.
- Aplicar técnica correcta para la colocación de la vacuna.
- Cumplir con las recomendaciones para el almacenamiento y conservación de la vacuna
- Proteger el derecho de la persona desde las implicancias éticas legales
- Brindar un cuidado humanizado con calidez en la atención
- Reforzar la cultura de "Seguridad del paciente".
- Mejorar la "calidad" en la atención.
- Entrenar al personal en un ambiente protegido y seguro para el manejo de los recursos en situaciones de crisis (CRM: Crisis Resource Management).

### **Metodología. Actividades y recursos didácticos**

El curso se desarrollará en un aula virtual de la Plataforma Educativa Virtual (PEV) donde se dispondrán los materiales de lectura por módulo temático. Cada módulo requerirá la lectura del material disponible en PowerPoint, o videos y la aprobación de un cuestionario para abordar el siguiente módulo. Una vez aprobados los tres cuestionarios se realizará el último módulo de manera presencial con simuladores de vacunación y bajo la metodología de taller.

Los participantes contarán con las siguientes herramientas de comunicación/educación:

- Foro de consultas por módulo: a través de este foro virtual, participantes y docentes podrán

intercambiar información e inquietudes referidas a los contenidos de estudio.

- Foro de novedades: a través de Este espacio, los participantes recibirán comunicaciones acerca de

temas administrativos generales.

- Correo de consultas: [vacunadorescovid@gmail.com](mailto:vacunadorescovid@gmail.com)
- Mesa de ayuda: las consultas sobre aspectos tecnológicos podrán realizarse a través del siguiente correo: [ayudapev@ms.gba.gov.ar](mailto:ayudapev@ms.gba.gov.ar)
- Sistema de mensajería personalizada a través de las comunicaciones docentes a los participantes para facilitar el aprendizaje.

Se sugiere ingresar asiduamente al aula del Curso para ver si existen novedades y para aprovechar al máximo la experiencia formativa.

### **Duración**

24 has. reloj

Componente virtual asincrónico 15 horas.

Componente presencial (Módulo 4: Taller de vacunación) 9 horas.

### **Programación**

Fecha de inicio: 9 de noviembre de 2020

### **Evaluación**

La evaluación de contenidos teóricos se realizará a través de tres cuestionarios de opción múltiple correspondientes a los módulos 1, 2 y 3 respectivamente que se aprobarán con su 70/100 de los ítems respondidos adecuadamente.

El cuarto módulo, de simulación será aprobado con la adecuada puesta en práctica de las habilidades requeridas por un acto de vacunación contra Covid-19.

### **Acreditación**

Al finalizar el curso se extenderá un certificado de aprobación del Curso "Capacitación de vacunadores eventuales covid-19" acreditado por la Dirección Provincial Escuela de Gobierno en Salud "Floreal Ferrara" de la Subsecretaría de Gestión de la Información, Educación Permanente y Fiscalización del Ministerio de Salud de la Provincia de Buenos Aires.

### **Directoras:**

9  
Y

- Dra. Patricia Campos

- Lic. Marcela B. Rojas

**Coordinación:**

- Lic. Jorge R. Bravo

- Dra. Soledad González

**Equipo docente:**

- Lic. Gastón Aquino

- Lic. Mónica Villegas

- Lic. María Florencia Pérez Lic. Laura Saucedo

- Dra. María Inés Sornan

**Apoyo pedagógico**

- Unidad Pedagógica Central "Jorge Huero" de la Escuela de Gobierno en Salud "Florencia Ferrara".

**Bibliografía**

Estrategias de sostenimiento de vacunación en contexto de pandemia: Calendario Nacional de Vacunación.

Año: 2020. <http://www.msal.gov.ar/images/stories/bes/graficos/0000001903cnt-covid-19-estrategias-sostenimiento-vacunacion-contexto-pandemia.pdf>

Recomendaciones para vacunar en el contexto de pandemia de acuerdo a la situación epidemiológica actual en Argentina (03/04/2020) Año: 2020

<http://www.msal.gov.ar/images/stories/bes/graficos/0000001844cnt-recomendaciones-para-vacunar-en-contexto-de-pandemia.pdf>

Guía operativa de vacunación Antigripal 2020. Que es como un lineamiento

Año: 2020. [http://www.msal.gov.ar/images/stories/bes/graficos/0000001842cnt-guia-operativa-gripe\\_2020.pdf](http://www.msal.gov.ar/images/stories/bes/graficos/0000001842cnt-guia-operativa-gripe_2020.pdf)

Lineamientos de vacunación contra sarampión en contexto de brote

Autor: Dirección \_\_\_\_\_ de Control \_\_\_\_\_ de Enfermedades Inmunoprevenibles

Año: 2020 [http://www.msal.gov.ar/images/stories/bes/graficos/0000001799cnt-2020-02-12\\_vacunacion-sarampion-contexto-brote.pdf](http://www.msal.gov.ar/images/stories/bes/graficos/0000001799cnt-2020-02-12_vacunacion-sarampion-contexto-brote.pdf)

9

Lineamientos técnicos de acciones intensificadas de vacunación contra sarampión en CABA y regiones sanitarias V, VI, VII y XII de la Provincia de Buenos Aires. Autor: Dirección de Control de Enfermedades Inmunoprevenibles. Año: 2019

[http://www.msal.gob.ar/images/stories/bes/graficos/0000001595cnt-2019-10\\_It-sarampion-caba-reg-sanitaria-V-VI-VII-XII.pdf](http://www.msal.gob.ar/images/stories/bes/graficos/0000001595cnt-2019-10_It-sarampion-caba-reg-sanitaria-V-VI-VII-XII.pdf)

Lineamientos Técnicos Vacunación Neumococo.

Año: 2017 – 2018 [http://www.msal.gob.ar/images/stories/bes/graficos/0000000947cnt-Lineamientos\\_neumo\\_adultos\\_WEB.pdf](http://www.msal.gob.ar/images/stories/bes/graficos/0000000947cnt-Lineamientos_neumo_adultos_WEB.pdf)

Lineamientos Técnicos VPH (Incorporación de la vacunación contra VPH en varones Fortalecimiento de la vacunación contra VPH en mujeres) Año: 2017

[http://www.msal.gob.ar/images/stories/bes/graficos/0000000926cnt-2016-](http://www.msal.gob.ar/images/stories/bes/graficos/0000000926cnt-2016-12_lineamientos-VPH.pdf)

12\_lineamientos-VPH.pdf

Lineamientos Técnicos Fundamentos de la introducción de la vacuna contra Varicela.

Año: 2015 [http://www.msal.gob.ar/images/stories/bes/graficos/0000000774cnt-2015-04\\_lineamientos-varicela.pdf](http://www.msal.gob.ar/images/stories/bes/graficos/0000000774cnt-2015-04_lineamientos-varicela.pdf)

9



Fundamentos de la Introducción de la vacuna contra el Rotavirus.

Año: 2015 [http://www.msal.gov.ar/images/stories/bes/graficos/0000000586cnt-2014-12\\_lineamientos-rotavirus.pdf](http://www.msal.gov.ar/images/stories/bes/graficos/0000000586cnt-2014-12_lineamientos-rotavirus.pdf)

---

Lineamientos para Huéspedes Especiales

Año: 2014 [http://www.msal.gov.ar/images/stories/bes/graficos/0000000442cnt-2014-04\\_lineamientos-huespedes-especiales.pdf](http://www.msal.gov.ar/images/stories/bes/graficos/0000000442cnt-2014-04_lineamientos-huespedes-especiales.pdf)

---

Lineamientos de Vacuna séxtuple celular para prematuros

Año: 2013 [http://www.msal.gov.ar/images/stories/bes/graficos/0000000444cnt-2013-10\\_lineamientos-sextuple-en-prematuros.pdf](http://www.msal.gov.ar/images/stories/bes/graficos/0000000444cnt-2013-10_lineamientos-sextuple-en-prematuros.pdf)

---

Lineamientos Técnicos Vacuna contra el virus de la Hepatitis B. Año:

2012. [http://www.msal.gov.ar/images/stories/bes/graficos/0000000446cnt-2013-10\\_lineamientos-vacunacion-universal-hepatitis-b.pdf](http://www.msal.gov.ar/images/stories/bes/graficos/0000000446cnt-2013-10_lineamientos-vacunacion-universal-hepatitis-b.pdf)

---

Bibliografía opcional:

Recomendaciones Nacionales de Vacunación en Argentina 2012

Año: 2012. [http://www.msal.gov.ar/images/stories/bes/graficos/0000000451cnt-2013-06\\_recomendaciones-vacunacion-argentina-2012.pdf](http://www.msal.gov.ar/images/stories/bes/graficos/0000000451cnt-2013-06_recomendaciones-vacunacion-argentina-2012.pdf)

---

Manual de Vacunación Segura: ESAVI Año: 2012.

[http://www.msal.gov.ar/images/stories/bes/graficos/0000000448cnt-2014-01\\_manual-vacunacion-segura-esavi.pdf](http://www.msal.gov.ar/images/stories/bes/graficos/0000000448cnt-2014-01_manual-vacunacion-segura-esavi.pdf)

---

Guía operativa de registro de dosis aplicadas

Año: 2019 [http://www.msal.gov.ar/images/stories/bes/graficos/0000001460cnt-2019\\_guia-operativa-registro-de-dosis-aplicadas.pdf](http://www.msal.gov.ar/images/stories/bes/graficos/0000001460cnt-2019_guia-operativa-registro-de-dosis-aplicadas.pdf)

---

Guía operativa de vacunación segura. Año: 2019.

[http://www.msal.gov.ar/images/stories/bes/graficos/0000001461cnt-2019\\_guia-operativa-vacunacion-segura.pdf](http://www.msal.gov.ar/images/stories/bes/graficos/0000001461cnt-2019_guia-operativa-vacunacion-segura.pdf)

---

Guía Argentina para la Gestión Racional de Residuos de Campañas y Centros de Vacunación

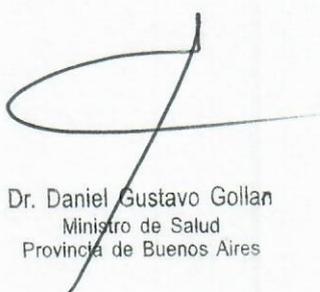
---

Año: 2018 [http://www.msal.gov.ar/images/stories/bes/graficos/0000001369cnt-2018-10\\_guia-gestion-residuos-de-campanias-y-centros-vacunacion.PDF](http://www.msal.gov.ar/images/stories/bes/graficos/0000001369cnt-2018-10_guia-gestion-residuos-de-campanias-y-centros-vacunacion.PDF)

Guía operativa cadena de frío. Año: 2019.

<http://www.msal.gov.ar/images/stories/bes/graficos/0000001679cnt-guia-operativa-cadena-De-frio.pdf>

  
Mg. Walter Wallach  
Vicerrector - Rector en Ejercicio  
Universidad Nacional de Hurlingham

  
Dr. Daniel Gustavo Gollan  
Ministro de Salud  
Provincia de Buenos Aires

## **ANEXO II – Acreditación de prácticas preprofesionalizantes**

### **Presentación**

El presente instrumento tiene como finalidad favorecer que las/os estudiantes de la carrera de Licenciatura en Enfermería que cursen, aprueben y acrediten el Curso “Capacitación Vacunadores Eventuales COVID -19” (Anexo I) acrediten horas de prácticas profesionalizantes, a través del desarrollo del módulo 4 “Taller de Vacunación”.

### **Objetivo general del trayecto**

Capacitar a estudiantes de avanzados de título intermedio y de grado de las carreras de la Licenciatura en enfermería para que puedan adquirir los conocimientos, habilidades y actitudes éticas en la técnica de la inmunización.

### **Objetivos específicos**

- Generar condiciones de aprendizaje que posibiliten acreditar horas de prácticas profesionales a partir de las actividades de simulación del cuidado.
- Brindar las herramientas indispensables para realizar prácticas de cuidados de enfermería con enfoque integral en el marco de la vacunación COVID 19
- Capacitar a estudiantes en la integración de trabajo en equipo de salud en el marco de los dispositivos sanitarios destinados a la vacunación COVID 19

### **Destinatarios**

Estudiantes de Licenciatura en Enfermería que hayan realizado el Curso “Capacitación Vacunadores Eventuales COVID -19”

### **Modalidad**

Se realizará un encuentro práctico (con posterioridad a la cursada teórica) en la estación provista de simuladores híbridos y dispositivos propios para la colocación de una vacuna intramuscular en la región deltoides.

El tiempo que se utilizará será de 90 minutos donde en la misma tomarán los estudiantes dos roles: el de vacunador y el de usuario.

### **Evaluación**

Se evaluará el proceso de aprendizaje por medio de una lista de cotejo estandarizada de competencias, contemplando el conocimiento, la actitud, habilidad y destreza del estudiante.

**Matriz para el registro y evaluación de competencias situacionales básicas en el marco del Módulo 4 (curso de vacunadores eventuales) y la campaña de vacunación COVID 19**

Descripción de contenidos que para la potencial acreditación de horas prácticas pre profesionales de la Licenciatura en Enfermería en el marco del módulo cuarto y la Campaña de vacunación COVID 19:

9



<b>Sub -áreas curriculares. Referencia Resolución Ministerial 2721/2015</b>	
<b>Primer Ciclo</b>	Enfermería básica
	Enfermería comunitaria
	Enfermería materno infantil
	Enfermería del niño y del adolescente
	Enfermería del adulto y el anciano
	Enfermería en salud mental
	Gestión de los servicios de enfermería. Los servicios hospitalarios y comunitarios
	Práctica integrada
<b>Segundo Ciclo</b>	Enfermería Comunitaria
	Enfermería en cuidados críticos
	Gestión de los servicios de enfermería hospitalarios y comunitarios
	Investigación en Enfermería
	Taller de investigación
	Práctica integrada
	Educación en Enfermería

Competencia situacional básica	Acciones a desarrollar en el marco de los escenarios de simulación clínica	Registro de alcance de las competencias en el servicio		Observaciones
		Alcanzó	No alcanzó	
Destrezas para el desarrollo de cuidados directos asociados a la Vacunación COVID 19	Implementar habilidades para la realización de entrevistas y receptividad en el circuito.			
	Producir una escucha atenta y situada que beneficie el enlace con el dispositivo, para continuar con el abordaje de la situación.			
	Cumplir con las recomendaciones para el almacenamiento y conservación de la vacuna.			
	Evaluar situaciones de vulnerabilidad social en las personas destinatarias de los cuidados			
	Proteger el derecho de la persona desde las implicancias éticas legales.			
	Brindar información pertinente durante el tránsito por el dispositivo: posta de			

9



	vacunación (información sobre segundas dosis y pautas de cuidado).			
	Reforzar la figura de seguridad del paciente en todo el proceso ofrecido por el dispositivo posta de vacunación: comprender los estándares de la cadena de frío			
	Seleccionar los recursos materiales necesarios para la realización de la técnica			
	Reconocer criterios de elección del sitio de punción			
	Desarrollar las habilidades correctas (técnicas) para la colocación de la vacuna: cargar la vacuna con la técnica correcta, reconoce los límites anatómicos, aplica en zona correcta, realiza el procedimiento de descarte de materiales correctamente.			
	Comprender el proceso de registro y notificación para garantizar el funcionamiento del sistema de información sanitaria sobre el tema			
Destrezas para fortalecer la gestión del proceso de cuidado	Aplicar los protocolos de organización para facilitar la accesibilidad y trayectoria de los usuarios por el dispositivo de vacunación COVID 19			
	Colaborar en la organización de los dispositivos de cuidado orientados a fortalecer la calidad de la respuesta sanitaria.			
	Entrenar a otros integrantes del equipo de salud, administrativos y personal de apoyo, en un ambiente protegido y seguro para el manejo de los recursos en situaciones de crisis.			
	Comprender y propiciar mecanismos que sostengan la cadena de frío.			
	Propiciar un vínculo empático y respetuoso ante las dificultades			

9



	que eventualmente puedan surgir en la			
	resolución sanitaria. de equipos interdisciplinarios de trabajo			
Habilidades para el trabajo en equipo	Reconocer la interacción grupal como un componente indispensable - también- para las prácticas en salud			
	Adoptar un posicionamiento que favorezca la negociación de significados entre los integrantes del equipo.			
	Respetar las diferencias de interpretación de los hechos.			
	Desarrollar actitudes que colaboren al aprender y hacer colaborativo.			
	Valorar la potencialidad de construir con otros, criterios para el desarrollo de la tarea.			
	Generar un encuadre que beneficie el proceso de trabajo en equipo sosteniendo los lineamientos planteados para el desarrollo del dispositivo			

## ANEXO III – Campaña de Vacunación COVID -19

### Introducción

El COVID-19 es una enfermedad infecciosa causada por un nuevo coronavirus que emergió recientemente (SARS-CoV-2). La pandemia de COVID-19 fue declarada por la Organización Mundial de la Salud (OMS) el 11 de marzo del 2020, y afecta a más de 200 países. Dentro del territorio argentino, la Provincia de Buenos Aires es la jurisdicción con el mayor número de casos acumulados. Se aguarda la introducción de la vacuna contra el COVID-19 como una de las medidas más costo-efectivas para controlar la pandemia y disminuir su impacto en la salud, la economía y la sociedad.

Mientras se avanza en el desarrollo y la producción de la misma, el Ministerio de Salud de la Provincia de Buenos Aires propone una aproximación a la planificación necesaria para la introducción de esta nueva vacuna identificando los componentes claves que deben fortalecerse con vistas a la vacunación. Para ello se nutre de las lecciones aprendidas en la introducción de la vacuna antigripal, y la vacunación anual desarrollada por los programas de inmunizaciones de los municipios de la Provincia de Buenos Aires.

Entre los principales desafíos que se anticipan para la vacunación contra el COVID-19, se encuentran el acceso oportuno, equitativo y suficiente a las vacunas, estimando adecuadamente la demanda posible de vacunación; aspectos técnicos y logísticos (considerar la trazabilidad de las dosis y el proceso de distribución); la definición de grupos prioritarios para la vacunación; así como la vigilancia de los eventos adversos supuestamente atribuibles a la vacuna (ESAVI). Adicionalmente, pueden presentarse retos programáticos relacionados con las necesidades de la cadena de frío; la creación de la demanda para la vacunación; la difusión de información sanitaria acorde a la comunidad; la organización y capacitación de los equipos de salud, entre otros.

### **Objetivo general**

- Disminuir la morbo-mortalidad por COVID-19 en la Provincia de Buenos Aires (disminuir la incidencia, internación, complicaciones y secuelas por virus COVID19 en la población de PBA)

### **Objetivos específicos**

- Mantener el funcionamiento del sistema de salud. Disminuir el impacto de la enfermedad en los servicios de salud, protegiendo al recurso humano y asegurando la continuidad de la oferta de servicios esenciales.
- Disminuir la morbilidad severa y mortalidad asociada a COVID-19, protegiendo a las poblaciones con mayor riesgo. Vacunar a los grupos de riesgo identificados según la situación epidemiológica.
- Reducir la transmisión de la infección en la comunidad.
- Aportar a la estrategia integral de respuesta a la pandemia de COVID-19 en la PBA.
- Sostener la vacunación en forma ininterrumpida Durante el periodo que se defina para la estrategia y en los 135 municipios de la Provincia de Buenos Aires.

### **Metas**

- Vacunar al 100% Del personal de salud, para proteger la integridad de sistema de salud y la infraestructura asegurando la continuidad de los servicios esenciales.
- Vacunar al 95% de la población de los grupos de riesgo identificados, según la situación epidemiológica.
- Presentar una tasa de deserción menor al 5% entre la 1° y la 2° dosis, si se opta por un esquema de 2 dosis.
- Presentar un porcentaje de inutilización que no supere el 5% al tratarse de una presentación monodosis, o del 30% si es multidosis.

9

## **Estrategia integral contra la pandemia de COVID-19**

La planificación de la vacunación integra uno de los componentes diseñados para la estrategia integral de respuesta a la pandemia por COVID-19 en la Provincia de Buenos Aires. Los otros son:

- Prevención a través del cumplimiento de las medidas de distanciamiento social, higiene respiratoria y demás medidas de bio seguridad
- Laboratorio para vigilancia epidemiológica
- Acceso oportuno y temprano a las medidas de sostén, dexametasona y plasma de convalecientes, en caso de hospitalización según indicación médica.

En este sentido, las acciones deben ser diseñadas en forma articulada en los distintos niveles (local, regional, central) entre las áreas de epidemiología e inmunizaciones que se encuentran a cargo de la realización de estas tareas, así como también con el área asistencial.

## **Plan Provincial de Vacunación contra el COVID-19**

El Plan Provincial de Vacunación contra el COVID-19 se estructura por componentes que requieren de planificación de actividades y estrategias necesarias para cumplimentarse

### **A. Definición de grupos prioritarios**

Esta definición se orienta a asegurar la sostenibilidad de los servicios esenciales de salud, y reducir la morbilidad severa y mortalidad en los grupos poblacionales más afectados. Para ello, se definirán varios grupos dentro de la población a vacunar:

- Personal de salud: toda persona que trabaje en una institución sanitaria que realice asistencia de pacientes con COVID-19 o a los pertenecientes a los grupos de riesgo, independientemente de las tareas que allí desempeñe.
- Personal esencial: Policía de la Provincia de Buenos Aires, Policía local.
- Personas mayores de 65 años: toda la población que tenga 65 años o más, independientemente de su condición de salud.
- Personas de 60 a 64 años: consideradas Como la totalidad de la población perteneciente a ese grupo etario; su inclusión será definida por la disponibilidad de las dosis.
- Personas de 18 a 59 años pertenecientes a grupos de riesgo: Personas que presenten alguna de estas condiciones: Enfermedad Pulmonar Crónica, Diabetes, Hipertensión Enfermedad Cardiovascular, Enfermedad Cerebrovascular, Enfermedades Oncohematológicas, Obesidad,

Enfermedad Renal Crónica, HIV, Inmunodeficiencias congénitas o adquiridas. La pertenencia a un grupo de riesgo deberá ser certificada con orden médica.

## **B. Organización y coordinación de las acciones**

La autoridad sanitaria pertinente de la Provincia de Buenos Aires será la responsable de la conducción de la campaña, para lo cual deberá asignar responsabilidades a nivel de direcciones de epidemiología y de inmunizaciones de manera que se garantice la incorporación del personal de salud, comunitario, municipal y local, en la búsqueda de la población hasta alcanzar la meta propuesta según objetivos.

La coordinación de Plan Provincial de Vacunación contra el COVID-19 estará a cargo del Programa de Control de Enfermedades Inmunoprevenibles de la Provincia de Buenos Aires. Desde allí se organizarán las estrategias que, en concordancia con los lineamientos emitidos por el nivel nacional (DICEI), se implementarán en los niveles regionales y municipales del Programa Ampliado de Inmunizaciones de la Provincia.

El nivel central provincial, a su vez, deberá articular con los Ministerios que puedan aportar un rol significativo al desarrollo del Plan de Vacunación, como el Ministerio de Educación para la difusión de información, el Ministerio de Trabajo, para la identificación de la nómina de empleados por sector que pertenecen a los grupos de riesgo, ANSES / PAMI para acceder con facilidad a los adultos mayores, entre otros.

Estos mismos actores deber organizarse en el nivel local, pudiendo conformarse mesas de gestión intersectoriales para el abordaje de las estrategias del Plan de Vacunación contra el COVID-19. De este modo, se promueve la adecuación de la planificación provincial a las realidades municipales, contemplando su capacidad operativa, de almacenamiento y de intervención a nivel territorial. Para ello debe contemplarse:

- Capacidad de los servicios de vacunación (recursos humanos, condiciones y capacidad de almacenamiento de la cadena de frío, disponibilidad de equipos de protección personal (EPP), etc.)
- Definición de las fases de la campaña según la disponibilidad de la vacuna.
- Identificación de los sitios o lugares de mayor riesgo de transmisión, para priorizar la vacunación de los grupos de riesgo en esas zonas.
- Establecimiento de estrategias y tácticas para la vacunación por fases, grupos Prioritarios y cronograma, de modo que incluyan las siguientes acciones:
  - Jornadas específicas para cada grupo de riesgo previamente identificado
  - Vacunación institucional
  - Vacunación en lugares especiales: farmacias, supermercados, bancos, centros de trabajo, etcétera

- Vacunación móvil
  - Vacunación en automóvil en lugares de autoservicio (drive-thru)
  - Vacunación por cita
  - Vacunación casa a casa
- 
- Adecuación de los servicios de vacunación, de acuerdo con la situación de transmisión local del COVID-19.
  - Definición de las necesidades de personal, roles y responsabilidades a nivel local.
  - Determinación del número de equipos o brigadas de vacunación y supervisores necesarios.
  - Estimación los requerimientos de vacunas, teniendo en cuenta el factor de pérdida, jeringas e insumos (cajas de seguridad, termos porta-vacunas, cajas, paquetes fríos, bolsas, hojas o cuadernillos de registro, EPP, mascarillas, jabón y gel con alcohol) a nivel regional y municipal.

### **C. Cadena de frío y suministros**

Se refiere a la determinación de los datos básicos del plan de logística y cadena de suministro:

- Describir las características de las diferentes vacunas y jeringas requeridas.
- Revisar el inventario de equipos de la cadena de frío y la capacidad de almacenamiento de la red de frío en todos los niveles de gestión.
- Determinar los requerimientos de la cadena de frío, las brechas y los desafíos.
- Ampliar, según sea necesario, la red de frío (equipos e insumos) para garantizar la capacidad de inclusión de la vacuna en todos los niveles de gestión.
- Actualizar los planes de contingencia para el almacenamiento de vacuna.
- Elaborar un plan de distribución hasta el nivel local. Adecuar las necesidades de vacunas, jeringas y cajas de seguridad a la planificación de las etapas o fases, de acuerdo con la disponibilidad de las vacunas.
- Programar el transporte de las vacunas y otros insumos en todos los niveles.
- Implementar sistemas de monitoreo de la distribución de las vacunas y realizar inventarios mediante programas informáticos de logística integrados en los sistemas existentes y el desarrollo de tecnologías (código de barras, seguimiento electrónico, etc.).

### **D. Sistema de información**

Las vacunas serán registradas en la planilla nominalizada e informadas en un consolidado semanal a través de la plataforma NOMIVAC. El equipo de datos del Procedí-PBA realizará un seguimiento semanal de la carga de los mismos y cargará la planilla de avance de meta. El equipo técnico, a su vez, generará los reportes de feedback a los niveles inferiores como el Parte Técnico semanal, y las publicaciones de difusión como el Boletín Epidemiológico.

### **E. Vacunación segura**

Implica el desarrollo de estrategias de vigilancia de eventos supuestamente atribuibles a la vacunación (ESAVI) y el desarrollo de los lineamientos de inyección segura:

- Fortalecer o implementar la vigilancia de los ESAVI y los eventos adversos de especial interés (AESI).
- Preparar la vigilancia de los potenciales AESI esperados para establecer las tasas de incidencia, antes de la introducción de la vacuna contra la COVID-19.
- Definir los requerimientos para el fortalecimiento de la vigilancia pasiva intensificada y la vigilancia activa (red de hospitales centinela).
- Desarrollar los lineamientos de inyección segura (vacunación, personal de salud y medioambiente) en el contexto de la pandemia.

### **F. Recursos humanos**

9

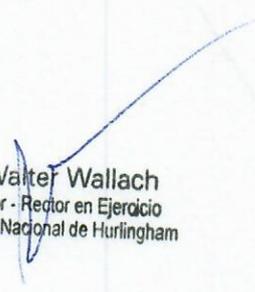
El personal que llevará adelante las acciones de vacunación en la Campaña representa un insumo valioso a la hora de planificar el Plan Provincial de Vacunación contra el COVID-19. Por ello que se plantea la necesidad de incorporar personal voluntario o abocado a otras tareas que, luego de haber realizado, aprobado y acreditado el **"Programa de capacitación de vacunadores eventuales Covid-19" (Anexo I)**, pueda sumarse al registro de vacunadores eventuales en el contexto de la pandemia por COVID-19. Quienes se integren a estas acciones en territorio estarán alcanzados por las prescripciones del Programa de Becas para la Campaña de Vacunación contra el COVID-19, conforme Escala de Retribuciones Mensuales, Categoría y Régimen Horario, aprobado por RESO-2020-2532-GDEBA-MSALGP.

### **G. Monitoreo, supervisión y evaluación**

Los datos registrados deben ser analizados periódicamente por los diferentes niveles, incluyendo las dimensiones de tiempo, persona y lugar; y el avance de

meta de cobertura de la vacunación. A su vez, se evaluará el cumplimiento de las metas fijadas en el presente Plan, y se diseñarán acciones correctivas de las estrategias oportunamente, con el fin de abordar a la población objetivo y maximizar la utilización de los recursos.

Desde el nivel central se reportará semanalmente a los niveles inferiores el avance de meta, además del cálculo de otros indicadores, en un Parte Técnico que se emitirá como documento interno para retroalimentar a regiones sanitarias y municipios.

  
Mg. Walter Wallach  
Vicerrector - Rector en Ejercicio  
Universidad Nacional de Hurlingham

  
Dr. Daniel Gustavo Gollan  
Ministro de Salud  
Provincia de Buenos Aires



GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES  
2021 - Año de la Salud y del Personal Sanitario

**Hoja Adicional de Firmas  
Convenio**

**Número:**

**Referencia:** GT 17555-21 Acuerdo Específico Universidad Nacional de Hurlingham

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 23 pagina/s.